

各位

2023 年 1 月 30 日

株式会社ウィルズ

Hara&Company との業務提携のお知らせ
～「傾聴」を通じた個の可能性の引き出しと組織強化を目的に
Hara&Company のマネージャー講習を当社の顧客へ紹介～

株式会社ウィルズ（本社：東京都港区、代表取締役社長：杉本光生、以下「当社」）は、2023 年 2 月 1 日より、部下の育成に携わる組織のマネージャー層を対象に、Hara&Company（本社：神奈川県川崎市、代表：原みどり、以下「Hara&Company」）の実施するオンライン講習「傾聴：思いやりをもって聴く力」の提供を目的に顧客紹介を開始致します。



当社は、気候変動などのリスクへの対応や新たな収益機会を評価するベンチマークとしての国連の持続可能な開発目標（SDGs）などを関連付けながら、効果的な ESG 開示を支援しております。

一方、Hara&Company は、経営学や心理学、メンタルヘルス、キャリア開発の知識や経験をベースに、マネジメント能力全般を高める研修やメンタリングを提供する人材コンサルティング企業です。個々の従業員が成長し、満足とやりがいを感じながら個人の目標を実現させ、その輪が組織に広がることで組織が変革し、組織の目標が実現できるという観点から、Hara&Company は、2023 年 2 月 1 日より、マネージャーが部下とコミュニケーションをとる場面において特に必要性の高い「傾聴」に特化した講習の提供を開始することとなりました。

当社は、人的資本経営の実現に向けて人材の育成、組織の構築を推進する企業に向けて、同日より Hara&Company を紹介してまいります。

【Hara&Company の概要】

Hara&Company（屋号）

代表者： 原 みどり

設 立： 2004 年 11 月 19 日

所在地： 本社／神奈川県川崎市

事業内容：人材育成コンサルティング

URL： <https://www.diarymentorhara.com/>

以上

◆株式会社ウィルズについて

株式会社ウィルズ(英名：WILLs Inc.)は、国内の上場企業に、国内外機関投資家及び個人投資家を対象としたマーケティングプラットフォームを提供しております。ブロックチェーン技術を活用した株主優待共通コイン（WILLsCoin）と電子議決権行使プラットフォーム（WILLsVote）を通して、株主管理分野での「デジタル・トランスフォーメーション（DX）」を行うサービスとして「プレミアム優待倶楽部」、「IR-navi」、及び「ESG ソリューション」を提供しております。

弊社事業の詳細は、次のウェブサイトをご参照下さい。（URL： <https://www.wills-net.co.jp/>）

【本リリースに関するお問い合わせ】

株式会社ウィルズ 経営企画室ディレクター 伊藤

・電話でのお問合せ：03-6435-8151

・ホームページからのお問合せ：<https://www.wills-net.co.jp/contact/index.php>

<運営メディア一覧>

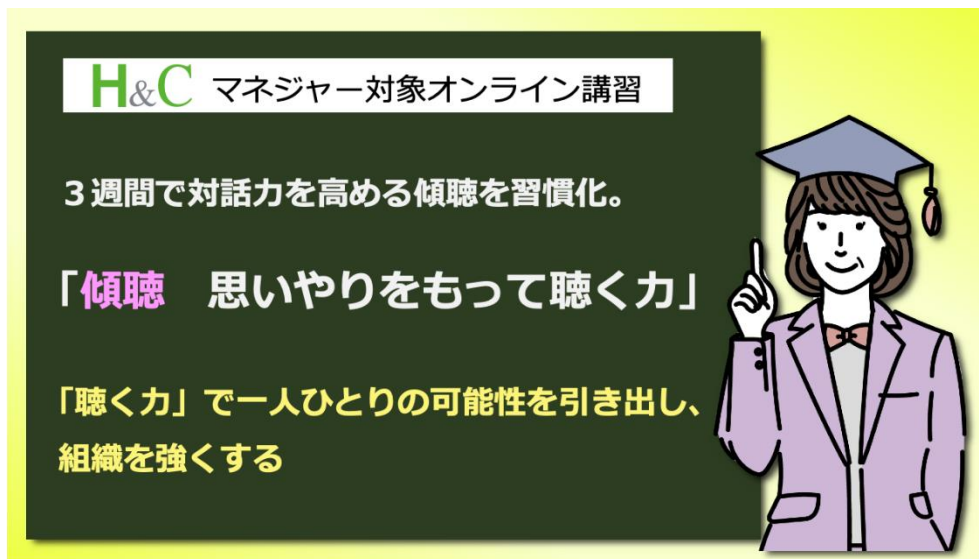
・プレミアム金融コラム：<https://portal.premium-yutaiclub.jp/media>

・マネー倶楽部：<https://www.premium-yutaiclub.jp/>

対話力を高める「傾聴」を 3 週間で習慣化。 マネジャー向けオンライン講習「傾聴:思いやりをもって聴く力」を提供開始

「聴く力」で個の可能性を引き出し、組織を強くする

Hara & Company（所在地：神奈川県川崎市、代表：原みどり）は 2023 年 2 月 1 日より、部下の育成に携わる組織のマネジャー層を対象に、オンライン講習「傾聴:思いやりをもって聴く力」の提供を開始します。4 名限定の少人数制で、メンタリングと組み合わせたきめ細やかなサポートを実現し、3 週間で「傾聴」の習慣化を図ります。



■「聴く」ことの重要性

～成功のカギはマネジャー～

リモートワークが常態化し、部下との直接的な対話の機会が失われつつあります。外部環境が大きく変化する中で、強い組織づくりには、部下の状況を的確に把握し、心理的安全性を保ちながら、率直な意見を引き出し、組織の目的（パーパス）への理解を高めることが重要です。「思いやりをもって聴く力」は、マネジャーと部下の相互理解による連帯、共感、承認、支援を通じて、「個」と「組織」の成長のベクトルを合わせ、変化の時代を乗り越えられる強い組織づくりに不可欠です。

■本講習の期待されるメリット

マネジャーのメリット：

- ・信頼関係構築
- ・生産的なフィードバック
- ・効率的な問題解決

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

Hara & Company 担当 原みどり MAIL : contact@diarymentorhara.com

- ・チームの意欲と生産性向上
- ・部下の満足度や職場の現状の正確な把握

部下のメリット：

- ・信頼できる上司との対話による自身の強み・弱みの認識
- ・成長や能力開発の機会
- ・自信、成長意欲の向上

組織のメリット：

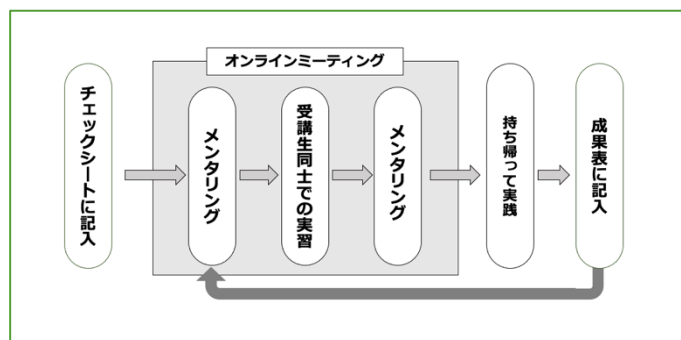
- ・個人と組織が一体となり、双方の成長に貢献しあう関係（従業員エンゲージメント）が高まる

■ オンライン講習「傾聴：思いやりをもって聴く力」について

受講者はすぐに役立つ「聴くときのクセ：チェックシート」を使い、まず自分のクセを自覚し修正に注力します。1 つでもクセを修正できたら聴く力は見違えるほど上達。強み/弱みは人それぞれ。その人の特性にあった課題とメンタリングを実施します。

- ・開催形式：オンライン（Zoom 使用予定）
- ・受講対象：法人
- ・定員：4 名
- ・講習回数：全 4 回
- ・1 回あたりの講習時間：90 分（休憩含む）

実習の流れ



カリキュラム

回	内容	事前準備 / 成果物
第 1 講	・ マネジャーに必要な傾聴とメリット ・ 傾聴を習慣化するには ・ 職場などでの実践課題演習の説明	・ 事前課題：思い込みや聞かときのクセがわかるチェックシート
第 2 講	・ 傾聴の練習報告と課題① ・ マネジャーに必要な傾聴スキル+演習①	・ 練習の報告と課題に対する フィードバック、アドバイス ・ 傾聴練習の成果表
第 3 講	・ 傾聴の練習報告と課題② ・ マネジャーに必要な傾聴スキル+演習②	・ 練習の報告と課題に対する フィードバック、アドバイス ・ 傾聴練習の成果表
第 4 講	・ 傾聴の練習報告と課題③ ・ 振り返りと今後の行動計画	・ 練習の報告と課題に対する フィードバック、アドバイス ・ 傾聴練習の成果表と行動計画表

■代表 原みどりについて

Hara & Company の代表を務める、マネジャー支援のメンタリング・研修の専門家
経営学や心理学、メンタルヘルス、キャリア開発の知識や経験をベースに、マネジメント能力全般を高める
研修やメンタリングにより、のべ 5,000 名以上ものマネジャー育成を担当。

【略歴】

グローバル企業で研修部門統括責任者として活躍後、2004 年に独立。

プロの「メンター」としての活動や「ダイアリー式メンタープログラム開発」の経験から培ったノウハウを
活かし、少人数制で品質の担保できるメンタリング・研修案件に注力。

2023 年 2 月からは、マネジャーが部下とコミュニケーションをとる場面において特に必要性の高い「傾聴」に特化した講習を
スタート。

※経営学修士（米国 MBA）、産業カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント

Hara & Company について

メンター養成講座、傾聴講座、ビジネスパーソン向けのマネジメント全般及びコミュニケーション講座の開催

【事務所概要】

屋号：Hara & Company

所在地：神奈川県川崎市

代表：原みどり

設立：2004 年 11 月 19 日

事業内容：人材育成コンサルティング

HP：<https://www.diarymentorhara.com>



＜報道関係の方からのお問い合わせ先＞

Hara & Company 担当 原みどり MAIL：contact@diarymentorhara.com